|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Organisatorisk strategi nr 1:**  Fagus rådgivnings-tjeneste | År  2019  År 2019  -2022 | Markedsføring, verving og økning i nye abonnenter.  Det er vekst i antall abonnenter i rådgivertjenesten og fortsatt utvikling av tjenesten med fokus på innhold og kvalitet  Tjenesten skal vedlikeholdes og fortsette gi inntektsvekst | Nr 1  Nr 2  Nr 3 | Markedsføring ihht kommunikasjonsplan  Det verves 5 nye abonnenter innen 1. juli 2019  Rådgiverområder er gjennomgått og det er ansatt så mange rådgivere som man mener er tilstrekkelig.  Det kartlegges eventuelt nye områder.  Vurder prising ift endring av kommunestruktur | DL  DL  DL |  |
| **Organisatorisk strategi nr 2:**  FAGUS skal styrke sin posisjon som nasjonalt utviklingssenter. Dette som et ledd i å fremme gode løsninger ved planlegging, opparbeiding, drift og forvaltning av utemiljøer. | År  2019 | FAGUS og NMBU ser nærmere på  Innhenting v bransjetall  FAGUS skal gjøre seg synlig og markere seg som en organisasjon for hele landet |  | Det må defineres hvordan tallfestings-prosjektet skal finansieres  Tallfestingsprosjektets form, leveranse og tidsrammer, markedsføring og endelig måloppnåelse for prosjektet  Gjennom å arrangere kurs og fagdager i hele Norge. Fokus på å arrangere nettverkstreff på ulike steder for å treffe flere kunder / potensielle kunder.  Gjennom å involvere seg i tidsaktuelle prosjekter med aktuelle samarbeidspartnere. | Daglig leder, styret  Daglig leder, styret  Daglig Leder  Daglig Leder |  |
| År 2019 | FAGUS skal bli en viktig media debattant i spørsmål som er omforent viktige i sektoren  FAGUS skal søke alternative innkomstkilder ved å aktivt se etter mye muligheter. |  | Kartlegge behov og ønsker i sektoren | Medlems-organisasjonene Styret og daglig leder |  |
| År 2020 | I 2020 skal FAGUS ha 2 fast ansatte. |  | Eksisterende 40 % stilling (opprettet 2017) har gradvis økt i samsvar med inntektene til Fagus. I 2023 er den blitt en 100 % stilling med fast ansettelse. | Styret, daglig leder |  |
|  | År 2020-2023 | Fagus sitt sekretariat består av daglig leder og en 100 % heltidsansatt som driver Fagus som et nasjonalt allment kjent og synlig utviklingssenter |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Faglig strategi**  **nr 1:**  FAGUS skal utvikle sin nettverks-byggende funksjon. Dette som et ledd i å fremme formålet om å være et nasjonalt utviklingssenter for sektoren. | År  2020 | FAGUS skal videreutvikle nettverksarbeidet | Nr 1 | Gjennom erfaringer se hvordan det er hensiktsmessig å arrangere nettverkstreff. | Styret og daglig leder |  |
| År 2020 | FAGUS skal ha gjennomført et stort nettverkstreff over 2 dager i september/oktober måned  FAGUS skal sikre forankring lokalt i landet | Nr 1 | Stort nettverkstreff arrangeres de årene det ikke arrangeres Grønn Galla.  Nettverkstreff arrangeres i andre deler av Norge i samarbeid med stifterorganisasjonene / samarbeidspartnere  Det er planlagt et nytt nettverkstreff i Østfold januar 2020. | Daglig leder og ansatt, AU i styret  DL |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 2021-2023 | I perioden skal FAGUS ha dannet flere små og større nettverk for medlemmer i grønn sektor nasjonalt og regionalt. |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Faglig strategi**  **nr 2:**  FAGUS skal utvikle kurstilbud til sektorens aktører for å tilby større bredde under formålet om å formidle kunnskap. Det skal utvikles nytt tema hvert år. | År  20120 | Kartlegging av konsept, behov og samarbeidspartnere | Nr 1  Nr 2 | I løpet av 2020 skal de samarbeidspakkene som ble innført i 2019 evalueres  I løpet av 2020 skal FAGUS finne samarbeidspartnere i andre utdanningsenheter | DL og styret  DL og styret |  |
| 2018 | Kartlegge mulighetene for utvikling av kurs i 3. parts kontroll. | Nr 1 | Styrets nedsatte arbeidsutvalg skal legge frem sin innstilling til forslag og muligheter | Styret |  |
| År  2019 | Utvikling av jordkurs | Nr 1  Nr 2 | Arrangering av jordseminar benyttes som et « forprosjekt « for å finne rett from på jordkurset.  Jordkurs skal tilbys grønn sektor i 2019 gjennom jordseminar. Jordseminarene følges opp med FAGUS fakta på jord.  Nye kursformer vurderes (elektronisk kurs, live overføring av kurs, og elektroniske kursmoduler) | DL  DL  DL |  |
| År 2020  2021  2023 | Utvikling av kurs i plantesykdommer og skadedyr. Finne alternativt andre områder hvor behovet for kunnskap er stort i de ulike virksomhetene.  I 2021 skal FAGUS kunne tilby tre kurser i sin kurspakke  Det vurderes om kurspakken skal økes med ytterligere et nytt kurs. |  |  | Styret og daglig leder |  |