|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Organisatorisk strategi nr 1:** Fagus rådgivnings-tjeneste | År 2019År 2019-2022 | Markedsføring, verving og økning i nye abonnenter. Det er vekst i antall abonnenter i rådgivertjenesten og fortsatt utvikling av tjenesten med fokus på innhold og kvalitetTjenesten skal vedlikeholdes og fortsette gi inntektsvekst | Nr 1Nr 2Nr 3 | Markedsføring ihht kommunikasjonsplanDet verves 5 nye abonnenter innen 1. juli 2019Rådgiverområder er gjennomgått og det er ansatt så mange rådgivere som man mener er tilstrekkelig.Det kartlegges eventuelt nye områder.Vurder prising ift endring av kommunestruktur | DLDLDL |  |
| **Organisatorisk strategi nr 2:** FAGUS skal styrke sin posisjon som nasjonalt utviklingssenter. Dette som et ledd i å fremme gode løsninger ved planlegging, opparbeiding, drift og forvaltning av utemiljøer. | År 2019 | FAGUS og NMBU ser nærmere på  Innhenting v bransjetallFAGUS skal gjøre seg synlig og markere seg som en organisasjon for hele landet |  | Det må defineres hvordan tallfestings-prosjektet skal finansieres Tallfestingsprosjektets form, leveranse og tidsrammer, markedsføring og endelig måloppnåelse for prosjektetGjennom å arrangere kurs og fagdager i hele Norge. Fokus på å arrangere nettverkstreff på ulike steder for å treffe flere kunder / potensielle kunder.Gjennom å involvere seg i tidsaktuelle prosjekter med aktuelle samarbeidspartnere. | Daglig leder, styretDaglig leder, styretDaglig LederDaglig Leder |  |
| År 2019 | FAGUS skal bli en viktig media debattant i spørsmål som er omforent viktige i sektorenFAGUS skal søke alternative innkomstkilder ved å aktivt se etter mye muligheter. |  | Kartlegge behov og ønsker i sektoren | Medlems-organisasjonene Styret og daglig leder |  |
| År 2020 | I 2020 skal FAGUS ha 2 fast ansatte. |  | Eksisterende 40 % stilling (opprettet 2017) har gradvis økt i samsvar med inntektene til Fagus. I 2023 er den blitt en 100 % stilling med fast ansettelse.  | Styret, daglig leder |  |
|  | År 2020-2023 | Fagus sitt sekretariat består av daglig leder og en 100 % heltidsansatt som driver Fagus som et nasjonalt allment kjent og synlig utviklingssenter  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Faglig strategi** **nr 1:**FAGUS skal utvikle sin nettverks-byggende funksjon. Dette som et ledd i å fremme formålet om å være et nasjonalt utviklingssenter for sektoren. | År 2020 | FAGUS skal videreutvikle nettverksarbeidet | Nr 1 | Gjennom erfaringer se hvordan det er hensiktsmessig å arrangere nettverkstreff. | Styret og daglig leder |  |
| År 2020 | FAGUS skal ha gjennomført et stort nettverkstreff over 2 dager i september/oktober månedFAGUS skal sikre forankring lokalt i landet  |  Nr 1 | Stort nettverkstreff arrangeres de årene det ikke arrangeres Grønn Galla.Nettverkstreff arrangeres i andre deler av Norge i samarbeid med stifterorganisasjonene / samarbeidspartnereDet er planlagt et nytt nettverkstreff i Østfold januar 2020. |  Daglig leder og ansatt, AU i styretDL  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  2021-2023 | I perioden skal FAGUS ha dannet flere små og større nettverk for medlemmer i grønn sektor nasjonalt og regionalt. |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Faglig strategi** **nr 2:** FAGUS skal utvikle kurstilbud til sektorens aktører for å tilby større bredde under formålet om å formidle kunnskap. Det skal utvikles nytt tema hvert år. | År 20120 | Kartlegging av konsept, behov og samarbeidspartnere | Nr 1Nr 2 | I løpet av 2020 skal de samarbeidspakkene som ble innført i 2019 evalueresI løpet av 2020 skal FAGUS finne samarbeidspartnere i andre utdanningsenheter  | DL og styretDL og styret |  |
| 2018 | Kartlegge mulighetene for utvikling av kurs i 3. parts kontroll. | Nr 1 | Styrets nedsatte arbeidsutvalg skal legge frem sin innstilling til forslag og muligheter |  Styret |  |
| År 2019 | Utvikling av jordkurs | Nr 1Nr 2 | Arrangering av jordseminar benyttes som et « forprosjekt « for å finne rett from på jordkurset.Jordkurs skal tilbys grønn sektor i 2019 gjennom jordseminar. Jordseminarene følges opp med FAGUS fakta på jord. Nye kursformer vurderes (elektronisk kurs, live overføring av kurs, og elektroniske kursmoduler) | DLDLDL |  |
| År 202020212023 | Utvikling av kurs i plantesykdommer og skadedyr. Finne alternativt andre områder hvor behovet for kunnskap er stort i de ulike virksomhetene. I 2021 skal FAGUS kunne tilby tre kurser i sin kurspakkeDet vurderes om kurspakken skal økes med ytterligere et nytt kurs.  |  |  | Styret og daglig leder |  |