

## 1. Organisasjon

FAGLIG UTVIKLINGSSENTER FOR GRØNTANLEGGSEKTOREN, navngitt i disse vedtektene som FAGUS. FAGUS er en selvstendig juridisk enhet organisert som en interesseforening, og omtalt internt og i disse vedtektene som «organisasjonen».

## 2. Organisasjonens formål

FAGUS skal være et nasjonalt faglig utviklingssenter for grøntanleggssektoren med vekt på å tilby gode løsninger ved planlegging, opparbeiding, drift og forvaltning av utemiljøer, slik at disse fremmer livskvalitet, miljø, helse og trivsel for alle. Foreningen FAGUS har ikke økonomiske formål.

## 3. Tilsluttede organisasjoner av FAGUS:

FAGUS har følgende tilsluttede organisasjoner, tiltrådt fra og med angitt år:

BAD, PARK OG IDRETT, BPI-2003

Norske Anleggsgartner og miljøarbeidernes landsforening, NAML -2003

Norsk landskapsarkitekters forening, NLA 2003

Norsk Gartnerforbund, NGF -2003

Norsk Trepleieforum, NTF -2003

Norsk forening for gravplasskultur, NFG -2010

## 4. Organisasjonens satsningsområder

FAGUS fremmer naturbaserte løsninger. FAGUS skal være i forkant og gi kunnskap og motivasjon til å ta i bruk oppdatert kompetanse knyttet til utemiljø.

FAGUS har som mål å:

- Utvikle FAGUS rådgivningstjeneste, slik at den blir bærebjelken i FAGUS' økonomi, og slik at den er i stand til å møte behov for oppdatert kunnskapsformidling til ulike aktører
- Forbedre kommunikasjon og samarbeid på tvers av profesjonene og institusjonene
- Være pådriver for utvikling, kunnskapsformidling og forskning
- Formidle oppdatert og kvalitetsbasert kunnskap
- Markedsføre og synliggjøre gode løsninger
- Bidra i arbeidet og være koordinator i rollen som høringsinstans for de tilsluttede organisasjonene i aktuelle saker

## 5. Organisasjonens økonomi og ansvar

Ethvert økonomisk ansvar fra FAGUS' side overfor enhver tredjepart, samt overfor tilsluttede organisasjoner, er begrenset til å kunne dekkes ved de midler FAGUS til enhver tid besitter. Til årsmøtet skal styret lage en arbeidsplan for de kommende to år med økonomiske delmål.

Overskudd fra fellesarrangementet Grønn Galla tilfaller FAGUS.

## 6. Organisasjonsstrukturen

Høyeste organ i FAGUS er årsmøtet. Årsmøtet velger et styre som leder FAGUS.

Årsmøtet skal avholdes hvert år innen utgangen av juni. Tilsluttede organisasjoner varsles om

årsmøtet senest to måneder før møtet holdes. Tilsuttet organisasjon som ønsker en sak behandlet i

årsmøtet, skal melde fra til styret om dette senest en måned før årsmøtet avholdes. Innkallelse til

årsmøtet skal skje skriftlig til de tilsluttede organisasjonene. Fullstendig saksliste og dokumenter skal

være gjort tilgjengelig senest 14 dager før årsmøtet avholdes.

Det kan kalles inn til ekstraordinært årsmøte med 14 dagers varsel til de tilsluttede organisasjonene.

### **6.1 Årsmøtets oppgaver og ansvar**

- Godkjenne innkalling, agenda, eventuelle skriftlige fremlagte fullmakter fra stemmeberettigede tilsluttede organisasjoner som ønsker å bli representert ved fullmektig, samt registrere stemmeberettigede representanter fra de tilsluttede organisasjoner
- Velge møteleder, referent og to personer som signerer protokollen
- Godkjenne årsregnskap, årsberetning og revisjonsberetning
- Godkjenne budsjett for inneværende år
- Vedta arbeidsplan for de neste to år
- Valg av styremedlemmer, valgkomité og fagråd
- Beslutte opptak av nye organisasjoner og inntredelsesavgift etter innstilling fra styret
- Behandle innkomne saker

I årsmøtet har disse representantene stemmerett: to personer fra hver tilsluttede organisasjon. Beslutninger fattes med alminnelig flertall av de fremmøtte stemmeberettigede, med mindre annet kreves. Sittende styre har ikke stemmerett, men uttalelsesrett. Det vises for øvrig til egne bestemmelser for fullmakter.

### **6.2 Daglig leder**

Foreningen skal ha en daglig leder. Daglig leder tilsettes av styret som også fastsetter daglig leders lønn og øvrige arbeidsvilkår. Styret skal føre tilsyn med og fastsette instruks for daglig leder.

### **6.3 Styrets sammensetning, oppgaver og ansvar**

Organisasjonen skal ha et styre med fem medlemmer og to varamedlemmer som velges av årsmøtet. Styreleder velges for ett år og styremedlemmer for to år. De tilsluttede organisasjonene har minst fire av syv representanter i styret. De øvrige styremedlemmene kan være representanter som styrker styrets øvrige sammensetning.

Forvaltningen av organisasjonen hører under styret. Styret skal sørge for at organisasjonens formål ivaretas og at organisasjonen er forsvarlig organisert. Styret kan opprette arbeidsutvalg, arbeidsgrupper eller særskilte komiteer for å utøve deler av virksomhetens organisering eller drift, herunder for å bistå til dette. Slike utvalg og grupper er underlagt styret og rapporterer til styret. Styret skal foreslå kandidater til medlemmer av valgkomiteen til årsmøtet.

### **6.4 Styrets arbeidsform**

Styremøter avholdes minst hver annen måned. Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvparten av styrets medlemmer er tilstede.

Styresaker kan behandles på annen måte enn i møte dersom styreleder finner dette forsvarlig og ingen styremedlemmer krever møtebehandling.

Styret treffer beslutninger med alminnelig flertall (flertall av avgitte stemmer). Ved stemmelikhet er styreleders stemme utslagsgivende.

FAGUS dekker reisekostnader som påløper i forbindelse med styrevervet i den utstrekning at utgiftene er godkjent av styret. Det utbetales ikke honorar til styret.

### **6.5 Fagrådets sammensetning, oppgaver og ansvar**

Representanter til Fagråd velges for to år av gangen av årsmøte etter innstilling fra daglig leder.

Fagrådet skal bestå av tre til fem personer som representerer rådgivningstjenesten, forskningsmiljø, studentrepresentant, utdanningsinstitusjoner eller tilsluttede organisasjoner.

Fagrådet skal gi faglige råd om aktuelle saker, drøfte faglige utfordringer for sektoren og utarbeide en fagtekst av interesse for sektoren til publisering gjennom FAGUS.

### **6.6 Valgkomitéens sammensetning, oppgaver og ansvar**

Valgkomitéen består av én leder og to medlemmer. Nye medlemmer av valgkomitéen velges inn for tre år, to år som medlem og siste år som leder av komitéen.

Valgkomitéen skal levere innstilling til årsmøtet om tillitsvern som skal fylles.

Representanter til styret oppnevnes av tilsluttede organisasjoner til valgkomitéen. Valgkomitéen lager innstilling. Det skal etterstrebes at styreverv rulleres mellom de tilsluttede organisasjonene.

Daglig leder og styret må levere sine innstillinger om henholdsvis fagråd og valgkomité til valgkomitéen før årsmøtet.

Valgkomitéen skal for årsmøtet presentere kandidater til alle valg.

### **6.7 Tilsluttede organisasjoners oppgaver og ansvar**

De tilsluttede organisasjonene skal ha gjensidig orientering og informasjonsflyt om drift, faglig innhold og aktivitetsprogram. Det skal være samarbeidssamtaler gjennom daglig ledermøter minst to ganger årlig som kalles inn av FAGUS. Det beslutes i disse møtene hvordan den gjensidige orientering og informasjonsflyt, som nevnt i foregående setning, skal fungere i praksis. Grønn Galla arrangeres hvert annet år i fellesskap mellom de tilsluttede organisasjonene, og det skal oppnevnes en "Grønn Galla komité", der hver tilsluttet organisasjon skal stille med én person til den ansvarlige programkomité.

## **7 Opptak av nye organisasjoner**

Opptak av nye organisasjoner skal behandles på årsmøtet. Nye foretak og institusjoner som støtter foreningens formål og som driver virksomheter som støtter FAGUS' formål, kan slutte seg til FAGUS dersom et flertall av årsmøtorepresentantene er enige om dette.

Inntredelsesavgift fastsettes av årsmøtet etter forslag fra styret ved flertallsbeslutning.

Opptak skjer på årsmøtet etter anmodning fra styret.

## **8 Oppsigelse**

En tilsluttet organisasjon kan si opp avtalen med en oppsigelsesperiode på ett år, regnet fra første årsskifte etter skriftlig varsel.

Dersom en tilsluttet organisasjon ikke lenger anses å være tilsluttet FAGUS skal denne fratre avtalen dersom et flertall av de tilsluttede organisasjonene ønsker det. Ønske om fratredelse skal behandles i årsmøtet, eller i et ekstraordinært årsmøte. Innskutt kapital tilfaller FAGUS.

## **9 Representasjon utad**

Styret representerer organisasjonen utad. Styrets leder og ett styremedlem kan sammen forplikte FAGUS ved inngåelse av avtaler, og har prokura for organisasjonen.

Daglig leder representerer organisasjonen i saker som gjelder den daglige ledelsen, og kan i slike saker forplikte organisasjonen ved inngåelse av avtaler.

#### **10 Endring av vedtektene**

Et konkret forslag til vedtektsendringer må foreligge skriftlig i nøyaktig den form det ønskes fremstilt for avstemming, slik at det kan sendes ut for tilbørlig forberedende gjennomgang hos de enkelte tilsluttede organisasjonene før behandling i årsmøtet. Forslag om endring av vedtektene må være styret i hende tre måneder før årsmøtet. Det kreves 2/3 flertall av de avgitte stemmer i årsmøtet, eller i et ekstraordinært årsmøte, for å endre vedtektene.

#### **11 Oppløsning og fordeling av formue**

Oppløsning av FAGUS skjer etter behandling i årsmøtet, eller i et ekstraordinært årsmøte. Vedtak om oppløsning krever tilslutning fra 2/3 av de representerte tilsluttede organisasjonene. De tilsluttede organisasjoner velger et avviklingsstyre i årsmøte eller i ekstraordinært årsmøte. Ved oppløsning av FAGUS dekkes først kreditorenes krav. Øvrig gjenværende formue disponeres etter årsmøtets beslutning innenfor rammen av FAGUS sine formål.

For øvrig gjelder det lovverk som til enhver tid omfatter FAGUS' virke.

\*